

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	28/04/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/05/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/05/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	12577
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI	
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	1	20674
	2	25049

		0	0
		0	0
RISULTATO			
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?			
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?			
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?			
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?			
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito			
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito			
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito			
Non compilare			
Non compilare			
Non compilare			
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)			
Superiore al 90% =			0
Tra 60 e 90% =			0
Inferiore o uguale al 60% =			0
RILEVAZIONE CEPEL			

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Non compilare	
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Commento dell'organo di controllo :	La differenza di cui al punto 2 è negativa quindi deve leggersi -12.577 . La sezione dedicata al risultato non è stata compilata perché a tutt'oggi non si è ancora conclusa la valutazione relativa all'anno 2009.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	18/02/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/03/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/04/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	49333
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	25000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	78369
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	6077
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	9	5165
	2	5390
	1	6198
	1	6738
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		361
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		3
percentuale		60
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		30

percentuale		58
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		66
percentuale		52
Area D / Categoria D		
numero progressioni		28
percentuale		41
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		25000
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		158695
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		162
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		91
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		6
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		62,55
Tra 60 e 90% =		35,14
Inferiore o uguale al 60% =		2,32
RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

In forma singola		SI
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		17.65
Commento dell'organo di controllo :		